

EDNA DIDISHEIM  
PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL  
CABINET DIDISHEIM

## «Communiquer est l'antidote de la jalousie»

La jalousie n'est pas spécifique au milieu professionnel. Elle est identique à celle que l'on rencontre au quotidien, mais elle prend des formes différentes. Au travail, elle s'identifie à des luttes de pouvoir qui peuvent bloquer l'avancement de projets. Cet aspect est assez négligé par le management alors que régler un problème de jalousie professionnelle est souvent la seule solution pour débloquer l'opérationnel. Au début, on a l'impression de perdre du temps, alors qu'ensuite les choses se délient, comme par enchantement.

J'ai constaté que la jalousie est généralement inconsciente. Une personne, par exemple, va envier son collègue parce qu'il a été nommé à un poste de management, alors que cette personne, en réalité n'a aucune envie ni compétence pour être un manager. Simplement, la voie du management est valorisée, ce qui n'est pas le cas de celle d'un spécialiste. La jalousie professionnelle porte davantage sur le statut que sur le salaire. Certains outils permettent de travailler sur la complémentarité des profils, montrer l'intérêt de la différence. Ils permettent de faire tomber les jalousies. Les managers doivent veiller à la cohérence des critères de choix, de rémunération... et surtout communiquer. C'est la meilleure stratégie pour éviter la jalousie et les rumeurs. (OH)

Photo: S. Liphardt

